

DESCOMPLICA - VALORES MARÇO/2024

O salário mediano das mulheres equivale a 75,3% do salário mediano dos homens.

Salário Contratual Mediano - março/2024	75,3%
Remuneração Média - março/2024	75,5%

Não foi incluso salário de profissionais horistas

Por grupo ocupacional - A diferença (%) do salário médio das mulheres em comparação ao salário médio dos homens, aparece quando for maior ou menor que 100%.



Critérios de Remuneração:

- Plano de cargos e salários;
- Tempo de experiência profissional;
- Cumprir metas de produção, definidas pela empresa.

Nos grupos que não possuem %, não temos homens ou mulheres nesses cargos.

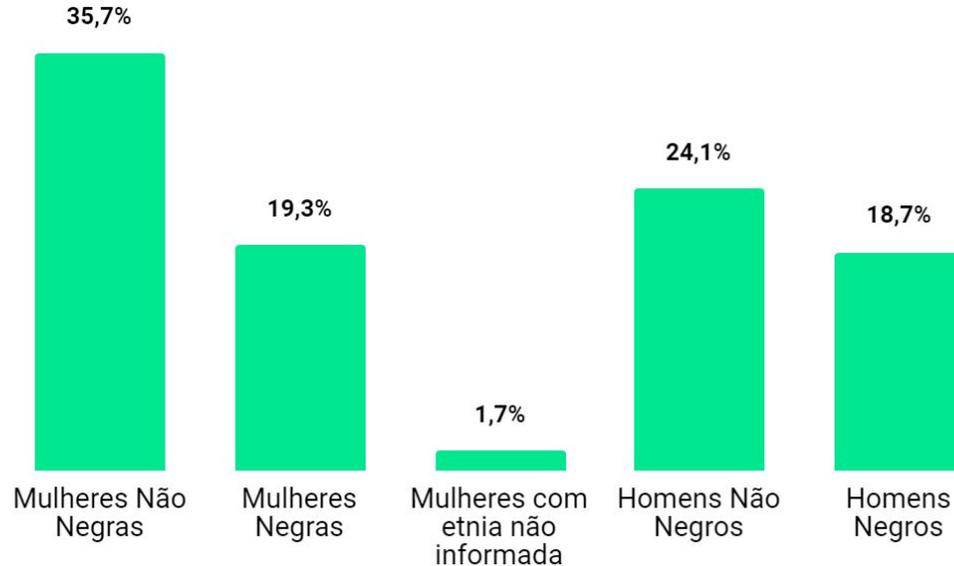
**Temos homens ou mulheres concentrados de maneira desproporcional por nível, o que faz essa % diminuir.*

***É um agrupamento com ponto fixo, mas com uma particularidade, por isso temos essa % de diferença.*

DESCOMPLICA - VALORES MARÇO/2024

Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça

MULHER	HOMEM
56,7%	43,3%



Ações para aumentar a diversidade:

- Políticas que garantam igualdade de oportunidade para todos os colaboradores;
- Processos seletivos justos e equitativos;
- Vagas exclusivas para grupos marcadores de diversidade;
- Grupos de afinidades (já existentes) focados em grupos minoritários;
- Conscientização e treinamentos;
- Promoção de eventos que celebrem a diversidade.

UNIAMÉRICA/AIUA - VALORES MARÇO/2024

DOCENTES HORISTAS

O salário mediano das mulheres equivale a 100% do salário mediano dos homens.

Salário Contratual Mediano - março/2024	100%
Remuneração Média - março/2024	135,40%

Critérios de Remuneração:

- Plano de cargos e salários;
- Tempo de experiência profissional;
- Cumprir metas de produção.

Por grupo ocupacional - A diferença (%) do salário médio das mulheres em comparação ao salário médio dos homens, aparece quando for maior ou menor que 100%.

Docente

135,40%

UNIAMÉRICA/AIUA - VALORES MARÇO/2024

NÃO HORISTAS

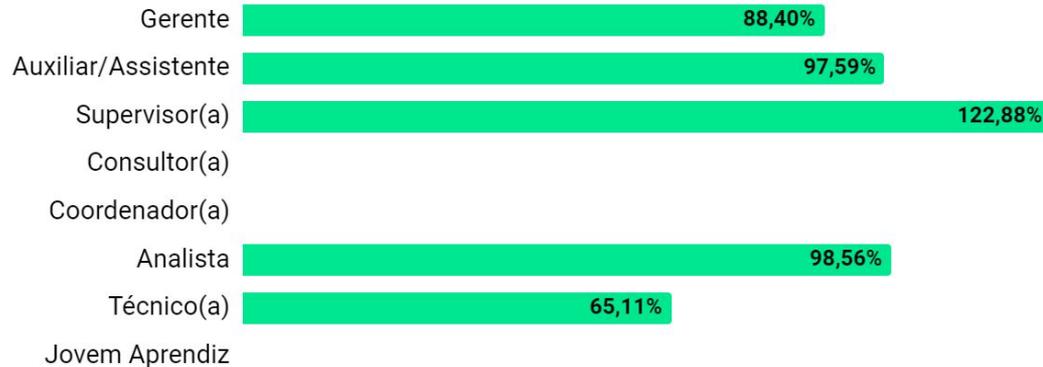
O salário mediano das mulheres equivale a 93,26% do salário mediano dos homens.

Salário Contratual Mediano - março/2024	93,26%
Remuneração Média - março/2024	83,09%

Critérios de Remuneração:

- Plano de cargos e salários;
- Tempo de experiência profissional;
- Cumprir metas de produção.

Por grupo ocupacional - A diferença (%) do salário médio das mulheres em comparação ao salário médio dos homens, aparece quando for maior ou menor que 100%.

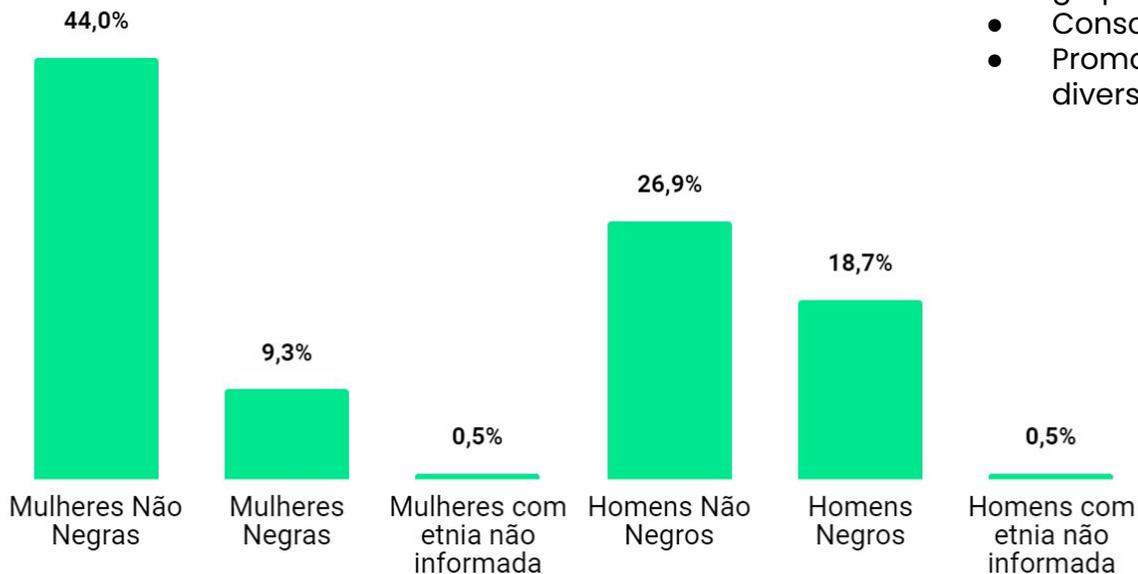


Em caso de grupos sem % significa que não temos homens ou mulheres nesse grupo.

UNIAMÉRICA/AIUA - VALORES MARÇO/2024

Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça

MULHER	HOMEM
46,2%	53,8%



Ações para aumentar a diversidade:

- Políticas que garantam igualdade de oportunidade para todos os colaboradores;
- Processos seletivos justos e equitativos;
- Vagas exclusivas para grupos marcadores de diversidade;
- Grupos de afinidades (já existentes) focados em grupos minoritários;
- Conscientização e treinamentos;
- Promoção de eventos que celebram a diversidade.